

**STATUT
ZWIĄZKU PRACODAWCÓW
pod nazwą
„POROZUMIENIE PRODUCENTÓW WĘGLA BRUNATNEGO”**

**Rozdział 1
Przepisy ogólne**

§ 1.

1. Związek pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego, zwany dalej „Związkiem pracodawców”, jest organizacją zrzeszającą pracodawców, których działalność wiąże się z przemysłem węgla brunatnego.
2. Pracodawcą w rozumieniu niniejszego statutu jest podmiot, o którym mowa w art. 3 Kodeksu Pracy. W szczególności Związek pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego mogą tworzyć i przystępować do niego zatrudniające pracowników osoby prawne, osoby fizyczne oraz jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej, w tym oddziały przedsiębiorców.
3. Wszyscy członkowie tworzący Związek pracodawców są zobowiązani do stosowania się do postanowień niniejszego statutu.

§ 2.

Związek pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego ma prawo tworzenia z innymi związkami pracodawców federacji i konfederacji, jak też przystępowania do nich, a także ma prawo do przystępowania do międzynarodowych organizacji pracodawców.

§ 3.

1. Związek pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego jest samorządny i niezależny w swojej działalności statutowej od organów administracji państwowej, samorządu terytorialnego oraz innych organizacji.
2. Związek pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego nie może podejmować działań zmierzających do ograniczenia praw pracowników do zrzeszania się w związki zawodowe oraz działań mających na celu sprawowanie kontroli nad związkami pracowników.

§ 4.

1. Podstawowym zadaniem Związku pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych członków wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego.

2. Celem Związku pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego jest podejmowanie działań na rzecz wszechstronnego rozwoju zrzeszonych w nim członków, rozwoju przemysłu węgla brunatnego, wielokierunkowego wykorzystania kopaliny głównej i kopaliny towarzyszących oraz ograniczania negatywnego wpływu działalności górniczej na środowisko naturalne.

§ 5.

1. Związek pracodawców powstaje z mocy uchwały o jego założeniu, podjętej na zgromadzeniu założycielskim przez co najmniej 10 pracodawców.
2. Decyzję dotyczącą członkostwa pracodawcy będącego osobą prawną w Związku pracodawców podejmuje organ upoważniony do składania oświadczeń woli w jego imieniu.
3. Zgromadzenie założycielskie, które podjęło uchwałę o założeniu związku pracodawców, uchwała statut i wybiera komitet założycielski w liczbie co najmniej 3 osób.
4. Jeżeli komitet założycielski nie złoży w terminie 30 dni od dnia założenia związku wniosku o rejestrację, uchwała o utworzeniu związku traci moc.
5. Związek pracodawców podlega obowiązkowej rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym.
6. Związek pracodawców nabywa osobowość prawną z dniem zarejestrowania.
7. Związek pracodawców zawiadamia niezwłocznie sąd o zmianie statutu. Zmiana wchodzi w życie z upływem od dnia zawiadomienia, jeżeli sąd nie zgłosi zastrzeżeń co do jego zgodności z prawem.
8. W razie zgłoszenia zastrzeżeń, o których mowa w ust. 7 sąd zawiadamia o nich związek pracodawców i wyznacza rozprawę dla ich rozpatrzenia w terminie 30 dni od dnia zawiadomienia przez związek o zmianie statutu.

§ 6.

1. Sąd wykreśla Związek pracodawców z Krajowego Rejestru Sądowego gdy wskazany w niniejszym statucie organ podjął uchwałę o rozwiązaniu związku lub gdy liczba członków związku utrzymuje się poniżej 10 pracodawców przez okres dłuższy niż 3 miesiące.
2. Okoliczności wskazane w ust. 1 sąd stwierdza z urzędu lub na wniosek uprawnionych organów związku.

§ 7.

1. Majątek Związku pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności i dochodów z majątku organizacji.
2. Majątek Związku pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego może służyć tylko do realizacji zadań statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między członków.
3. Za rok obrotowy przyjmuje się w Porozumieniu Producentów Węgla Brunatnego rok kalendarzowy.

§ 8.

1. Związek pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego ma prawo uchwalania i wprowadzania zmian w swoim statucie, w regulaminach wewnętrznych, swobodnego wybierania swych przedstawicieli, powoływania organów związku oraz ustalania ich uprawnień, obowiązków, trybu wyborów, odwoływania i okresu kadencji, ustalania programów działania.
2. Związek pracodawców Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego uczestniczy, na zasadach określonych w odrębnych przepisach, w prowadzeniu rokowań zbiorowych, w zawieraniu układów zbiorowych pracy oraz innych porozumień w zakresie objętym zadaniami określonymi niniejszym statutem.

Rozdział 2

Nazwa związku, siedziba oraz terytorialny zakres działania.

§ 9.

1. Nazwa Związku pracodawców brzmi: „Porozumienie Producentów Węgla Brunatnego”. Związek pracodawców może używać nazwy skróconej „Porozumienie” lub „PPWB”.
2. Porozumienie używa w korespondencji druku związku z logo według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego statutu.

§ 10.

Porozumienie działa na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z późniejszymi zmianami), niniejszego statutu, regulaminów wewnętrznych i podejmowanych uchwał oraz innych przepisów prawa wiążących się z działalnością Porozumienia.

§ 11.

1. Siedzibą Porozumienia jest Bogatynia.
2. Zmiana siedziby Porozumienia podlega niezwłocznemu zgłoszeniu w Krajowym Rejestrze Sądowym przez Zarząd.

§ 12.

1. Terytorialnym zakresem działania jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Po przystąpieniu do międzynarodowych organizacji pracodawców terytorialnym zakresem działania Porozumienia jest obszar działania tych organizacji.

Rozdział 3

Organy związku, zakres ich uprawnień, tryb ich wyboru i odwołania oraz okres kadencji.

